

## Contact

Navarra  
España  
+34 667756869 (Mobile)  
ljvaldez@gmail.com

www.linkedin.com/in/luisvaldezr  
(LinkedIn)  
tres60analytics.com/ (Company)

## Top Skills

Teledetección aplicada a la agricultura

Mapeo de suelos

Análisis de datos agrícolas

## Languages

English (Professional Working)

# Luis Valdez

Agricultura de Precisión | Teledetección Agrícola | Mapas de Suelo | GIS | Drones  
Pamplona, Chartered Community of Navarre, Spain

## Summary

Agrónomo con 30+ años de experiencia en teledetección y agricultura de precisión. En Tres60 Analytics, implemento soluciones tecnológicas avanzadas para optimizar la producción agrícola.

Especialidades:

- \* Mapeo de suelos y hojas (modelo Dris)
- \* Balance nutricional y recomendaciones de abonamiento personalizados
- \* Análisis de plantas a nivel de hojas mediante imágenes aéreas e inteligencia artificial

\* Evaluación del rendimiento

\* Detección temprana de problemas fitosanitarios

\* Fumigación condrones y fotogrametría

Combino tecnología de vanguardia en teledetección con experiencia agronómica para aumentar rentabilidad y sostenibilidad en explotaciones agrícolas.

---

## Experience

Tres60 analytics

Especialista en Agricultura 4.0

October 2023 - Present (1 year 1 month)

Navarra España

Desarrollo e implementación de soluciones de mapeo digital para diversos cultivos, mejorando la eficiencia en el uso de fertilizantes, desarrollo de casos de uso para imágenes aéreas.

Liderazgo en proyectos de teledetección que permiten a agricultores optimizar el uso de insumos.

Diseño de programas personalizados de monitoreo con drones, mejorando la detección temprana de problemas en cultivos.

AVROConsulting

Socio

December 2016 - January 2020 (3 years 2 months)

## Provincia de Lima, Peru

Consultoría en agricultura de precisión, inteligencia artificial, imágenes satelitales, GIS y drones en el campo agrícola produciendo información valiosa a través de mapas e informes útiles para la gestión de la variabilidad del campo en la producción de cultivos.

Mapeo de suelos, conteo de plantas, NDVI, diagnóstico y recomendación de fertilización.

## Fundo Las Reinas S.A.C.

11 years

### Director

January 2011 - March 2019 (8 years 3 months)

Máncora, Piura

Socio fundador de fundo de 20 Ha de uva Italia para producción de pisco, en Angolo, Piura. Negocio en marcha.

- Capacitación del Jefe del fundo en gestión financiera, agrícola, comercial, de talento y liderazgo.

### Gerente de Operaciones

April 2008 - December 2010 (2 years 9 months)

Máncora, Piura

- Selección y contratación del personal del fundo, contando con el apoyo de la Red de Centros de Formación Técnica en el Área Rural (REDCENFOR).
- Implementación de software para la gestión de la planilla y del flujo de fondos.

## Abrasivos S.A. (Empresa 3M)

### Head de Recursos Humanos

January 2012 - December 2015 (4 years)

Planta manufacturera de lijas marca ASA, subsidiaria de 3M Perú S.A. desde 2008, con 135 empleados y ventas anuales de US\$ 12MM.

Gestión del talento humano, negociación con sindicato, plan de carrera, capacitaciones, reclutamiento y selección, evaluación de desempeño, clima laboral. Liderando 4 personas, reportando al Gerente General y al Director Regional de Recursos Humanos de 3M.

- Negociación exitosa con el sindicato existente, logrando acuerdos razonables para la organización y satisfactorios para los trabajadores, mejorando la comunicación con los líderes sindicales.
- Reducción del ratio de rotación de los obreros de 28% en el año 2012 a 6% en el año 2015, mediante:

- o Revisión y modificación de las políticas y criterios de remuneraciones, ajustándolas a los valores de mercado y homologándolas según la categoría de cada puesto.

- o Revisión y modificación de los perfiles de cada puesto.

- Incremento del ratio de clima laboral de 69% en el 2013 a 88% en el 2015, impactando positivamente en los indicadores de productividad, mediante:

- o La transformación del modelo de liderazgo de uno vertical hacia uno participativo y corporativo.

- o El fortalecimiento de los sistemas de comunicación interna.

- Uniformización de criterios para incremento salarial de empleados, mediante la implementación de procesos corporativos de evaluación de contribución y comportamientos de liderazgo.

- Transformación de la cultura de trabajo con una marcada tendencia a la segmentación por áreas hacia una de mayor coordinación transversal, logrando mayores eficiencias.

## Abrasivos S.A.

### Consultor Externo

April 2011 - December 2011 (9 months)

Liderazgo en el proceso de subsanación de 21 observaciones de auditoría interna corporativa a Abrasivos S.A., relacionadas al cumplimiento de políticas, contabilidad, gestión de activos e inventarios, pago a proveedores y ventas.

- Capacitación y sensibilización a los líderes en el uso de las normas y políticas de 3M

## Ministerio de agricultura

### Director de Información Agraria

March 2009 - August 2009 (6 months)

Dirección encargada de integrar, sistematizar y difundir información para la toma de decisiones de los agentes económicos.

- Se logró transferir un sistema de información experimental desarrollado por el IICA a la Dirección, el cual tenía el objetivo de brindar información de valor agregado para la toma de decisiones y ser usado por 2 millones de agentes agrarios.

- Asistencia a diversos eventos regionales en representación del Ministro de Agricultura.

## Hochschild Mining

3 years 3 months

Subgerente de Relaciones Comunitarias (Asociación Sumac Tarpuy)  
May 2006 - December 2007 (1 year 8 months)

Desarrollo e implementación de proyectos de desarrollo sostenible con las comunidades de influencia de las Unidades Operativas. Reporte al Gerente de Relaciones Comunitarias, liderando 10 personas.

- Negociación con las comunidades logrando la implementación de convenios de impacto:

- o Convenio de abastecimiento de comedores mineros con productos de las comunidades.

- o Convenio de apoyo al mejoramiento de las técnicas productivas agrarias.

Jefe del Programa Agrícola de Relaciones Comunitarias  
October 2004 - April 2006 (1 year 7 months)

Conformación y liderazgo del equipo técnico encargado de implementar proyectos productivos. Reporte al Gerente de Relaciones Comunitarias, liderando 8 personas.

- Influencia en la percepción y expectativas de los comuneros, logrando cambiar el modelo asistencialista hacia uno de emprendimientos productivos sostenibles, impactando positivamente en la imagen corporativa.

- Introducción de proyectos de responsabilidad social que impactaron en las comunidades, garantizando paz social y la continuidad del usufructo minero.

Stoller Perú S.A.

Gerente Comercial

September 2001 - April 2003 (1 year 8 months)

Copri

Secretario Técnico del Proyecto de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura

June 1998 - June 2001 (3 years 1 month)

NEGOCIACION AGRICOLA SAN JORGE EIRL – FUNDO CATALUNYA

Administrador de Fundo

June 1995 - December 1997 (2 years 7 months)

Fundo productor de uva de mesa

Promotec / Prosac

Analista Financiero / Administrador

June 1987 - December 1994 (7 years 7 months)

---

## Education

Universidad Pública de Navarra

Experto Universitario en Nuevas Tecnologías para la Agricultura de precisión, Ingeniería y ciencias básicas · (2021 - 2022)

IPAE Escuela de Empresarios

Diplomado en Recursos Humanos, Gestión de recursos humanos/ Administración de personal, general · (2016 - 2016)

Pontificia Universidad Católica del Perú

Diplomado en RSE, RSE · (2008 - 2008)

Universidad del Pacífico (PE)

MBA, Administración · (1991 - 2001)

Universidad Nacional Agraria La Molina

Agronomía · (1981 - 1988)